

# Relevé de conclusions et compte-rendu

## session d'automne 2013

Section 17 (18-20 novembre 2013).

### *Interventions de l'INSU - visite de Denis Mourard*

#### 1) Concours 2014 et promotions 2013

- Il y a une baisse globale du volume d'emploi au CNRS.
- L'INSU a déplacé le curseur vers les ITA (pressions des laboratoires pour avoir des recrutements d'ITA).
  
- Il n'y aura que 18 postes aux concours chercheurs de 2014, pour l'INSU, dont 5 CR pour la section 17 (4 CR 2 + 1 CR1).  
Il n'y aura ni coloriage ni fléchage des postes ; la prospective AA en cours permettra d'analyser l'évolution des thématiques et permettra d'extraire des indications sur l'importance éventuelle d'un coloriage dans le futur.  
  
Il y aura 8 postes de DR2 pour la section 17 (20 pour l'INSU). La section continuera d'auditionner les candidats DR2.
  
- Il y aura 6 à 8 promotions au rang de DR1 à cette session.
  
- Il devrait y avoir 3 passages de DR1 en DRCE, pour l'INSU.

#### 2) Plafond d'emploi - Recrutement IT en 2014

- Situation plutôt difficile ; baisse du plafond d'emplois de 3% en 2014, 2015 et 2016 pour l'INSU, soit 70 ETP en moins pour 2014 + baisse départs à la retraite.
  
- Sur le CNRS et sur les instituts, le remplacement des départs à la retraite sera assuré en 2014, mais en 2015, ça sera au mieux 1 remplacement pour 2 départs.
  
- La campagne de recrutement 2014 se déroulera en 3 temps :
  - 1) Fin 2013 : concours externes ou repêchage sur liste complémentaire (10 postes pour l'INSU dont 2 en Astro, pour remplir les NOEMI infructueux.
  - 2) NOEMI : 30 postes INSU proposés au mouvement, dont 8 en astro.

- 3) Arbitrage pour les concours externes 2014, qui dépendra des départs réels à la retraite, du résultat de la campagne NOEMI et des engagements pris sur les contrats CDD.

### **3) Budget - TGIR**

- Baisse de 0.5% du budget du CNRS, en 2014. Quelques ajustements à prévoir pour le soutien de base des laboratoires.
- Baisse de 5% pour les programmes nationaux et légère baisse du financement de la CSAA. L'objectif est d'arriver à des facteurs de pression du même ordre.
- PES (prime d' « excellence » scientifique) : aucune nouvelle de sa transformation éventuelle en PEDR.

#### **Plus précisément :**

- CFHT/IRAM : le CNRS et le ministère remettent un peu d'argent dans les TGIR CFHT et IRAM ; l'équilibre du financement du CFH et le bouclage du financement de SPIROU et de MEGACAM-R sont obtenus grâce à la revente de nuits à d'autres pays partenaires (Chine, Corée, Taiwan). Cette possibilité n'existant pas pour l'IRAM, qui est impacté par le désengagement de l'Espagne, c'est le budget de l'INSU qui complète, au détriment du soutien de base des UMRs.
- Programmes Nationaux: le financement devrait remonter au niveau de 2012 ; budget des programmes nationaux + actions spécifiques : 800 k€
- Budget CSAA : (environ 900 k€) en baisse. Denis Mourard a réussi à faire remonter la ligne instrumentation de l'ESO (Sphère, Muse, Gravity) de 10%.
- Message de l'INSU : l'institut souhaite garantir la structuration en OSU (maintien du soutien et efforts pour les postes) ; maintien de l'engagement sur TGIR NOEMA (coût 15M€ dont un financement Equipex de 10M€) via un financement exceptionnel du ministère pour compenser le désengagement espagnol.
- Conséquence de tout cela : il n'y a plus aucune possibilité de financement ou co-financement de bourses de thèses. Cependant, l'INSU étant dans les conseils de tutelles des Labex qui présentent des possibilités de financement de contrats doctoraux et postdoctoraux, il faudra être vigilant dans les labos et OSU pour veiller à compléter le pavage thématique et géographique des futurs appels d'offres européens qui vont sortir fin 2013.

### **4) Prospective**

- Il y a malheureusement un Programme National qui tient son colloque de prospective pendant les premières journées d'admissibilité des concours chercheurs (PNST début février).

- Il y aura une réunion commune (Programmes Nationaux, CSAA, Section 17, Copil) fin juin-début juillet 2014.

## *Travaux de la section*

### *Approbation du PV de la session de printemps et discussion.*

En bilan des réunions du comité STRIDE (Mission pour la place des femmes au CNRS) : il faudra travailler plus en amont sur les statistiques liées au genre.

#### **1) Confirmation de l'affectation des entrants (lauréats CR) et désignation de leur directeur de recherche.**

Aucun problème pour les 7 dossiers présentés..

#### **2) Affectation des lauréats DR**

Aucun problème pour les 7 dossiers présentés.

#### **3) Titularisations (fin de stage).**

Avis favorable pour les 5 dossiers évalués.

#### **4) Changement d'affectation pour 1 chercheur.**

La décision (favorable) a dû être rendue par l'INSU avant la tenue de la session de la section 17. Nous n'avons donc pas à émettre d'avis.

#### **5) Point sur le représentant de la section dans les comités de visite AERES de la vague E.**

L'IAS est concerné, ainsi que le LPP. Le LUPM, pour lequel la section 17 est section secondaire, sera aussi évalué, mais nous n'avons pas été contactés. Il faudra faire tout notre possible pour être présent lors de la visite du LUPM.

#### **6) Changement de direction d'unité.**

2 avis favorables :

- nomination de Sylvain DOUTE directeur adjoint de l'IPAG (UMR5274).
- nomination de Stravos KATSANEVAS directeur adjoint d'APC (UMR7164).

#### **7) Invitation des directeurs d'unités évaluées par l'AERES.**

Présentation du LUTH par Stéphane Mazevet, ce qui termine la série des labos évalués par l'AERES en 2013.

#### **8) Avis de pertinence sur un projet ou sur un renouvellement d'association au CNRS.**

UMR 7616 / Laboratoire de Chimie théorique : avis défavorable.

#### **9) Expertise (projet / suivi /intégration équipe ou restructuration.**

PA13\_Meyer : avis favorable.

#### **10) Evaluation des chercheurs (à vague ou à mi-vague).**

14 dossiers évalués dont 2 en réexamen suite à avis différé, et 2 en co-évaluation avec une autre section :

14 avis favorables.

#### **11) Ecoles thématiques.**

- Astéro-sismologie : Boris DINTRANS, UMR5277
- INNOV-FIBRES 2014 : Philippe ROY, UMR7252
- LES COSMO-STRUCTURES : Roland TRIAY, UMR7332
- SPECMO 2014 : Isabelle KLEINER, UMR7583
- DUST : Thomas PINO, UMR8214
- Moriond Cosmo : Fabien CAVALIER, UMR8607
- Moriond Electoweak : Iconomidou-Fayard, UMR 8607

Toutes les écoles ont obtenu un avis très favorable.

#### **12) Médaille de Bronze.**

11 dossiers présentés : 1 dossier retenu proposé à l'INSU.

#### **13) Médaille d'argent.**

12 dossiers présentés : 1 dossier retenu proposé à l'INSU.

#### **14) Promotions CR2 vers CR1.**

7 dossiers évalués : 7 avis favorables.

#### **15) Promotions DR2 vers DR1, DR1 vers DRCE1 et DRCE1 vers DRCE2.**

Les propositions de la section pour les promotions ont été publiées sur le site web juste après la fin de la session d'automne.

- Il y avait 34 candidats pour l'accession au grade de DR1 : la section en a classé 9 (nombre de promotions prévu entre 6 et 8).
- Il y avait 7 candidats pour l'accession au grade de DRCE1 : la section en a classé 2 (1 seule possibilité en principe, au mieux).
- Il y avait 2 candidats pour l'accession au grade de DRCE2 : la section les a interclassés (1 seule possibilité au mieux, mais sans aucune garantie).